



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนรายงานผลปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖) ประจำปี ๒๕๖๖
ของบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้
โรงพยาบาลต่างๆ ในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity
and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
สันกำแพงเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดย
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพงซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี
จุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่า
ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนใน
โรงพยาบาลสันกำแพงเป็นส่วนสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพงรายงานผลปฏิบัติราชการ ครั้งที่
๒/๒๕๖๖ (เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖) ประจำปี ๒๕๖๖ ของบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง ของบุคลากรในหน่วยงาน
ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข)

รายละเอียดแนบมาพร้อมบันทึกนี้

(นายณิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง